



# マインドウェザー

週1回のアンケートで定着率向上を



いい園は、いいチームから。  
**TEAM BUILDINGS**

# マインドウェザーとは？

仕事や職場の人間関係の心理状態の変化を見える化させる定着率向上ツールです。

週1回、社員にアンケートフォームが送付されます。社員は、自身の心理状態を天気で表したり、記述で会社や上司に対して要望や意見を伝えることができます。このことにより、社員からのアラートを早期発見することができ、早期に対応をすることで信頼に繋がり、定着率の向上に繋げることができます。

アンケートは、  
LINE・専用アプリ・メールの  
いずれかから答えることができます。  
(各社員が選択します)

A screenshot of the MIND WEATHER app on a smartphone. The app title is 'MIND WEATHER'. The main question is '今週、幸せでしたか？' (Were you happy this week?). Below this is a '必須' (Required) question: '7. 仕事や人間関係などの満足度をお答えください。' (Please answer your satisfaction with work or relationships). There are five weather icons: '大変悪い' (Very bad), '悪い' (Bad), '普通' (Average), '良い' (Good), and '大変良い' (Very good). Below that is a '任意' (Optional) question: '2. あなたがもっと幸せになるために、何か手助けできることはありますか？' (Is there anything we can do to help you become even happier?). At the bottom, there is another '任意' question: '3. 相談が必要な場合は希望の対応方法を選択してください。 ※複数選択可' (If you need consultation, please select your preferred response method. \*Multiple selections possible). There is a 'メール' (Email) button at the very bottom.

心理学者と厳選した一つの質問と  
本音が出やすい天気のアイコンで  
社員の本音を集めます。

前向きなコメントが集まる筆間により、  
職場や組織の改善に繋がります。

※エンゲージメントとは現在働いている会社に対して、どれだけ信頼しているか、どれだけ貢献したいかという愛着を表す概念です。

# 心理学者によるマインドウェザーの魅力とは？



## プロフィール

Yap Defu, Ph.D (マインドウェザー監修：心理学者ヤップ博士)

シンガポール国立大学で認知心理学の学士を取得し卒業後シカゴ大学で博士号を取得。

1年間コーネル大学の客員研究員を行った後、シンガポールを主に日本企業など組織コンサルタントとして活躍中。

## マインドウェザーの魅力について

マインドウェザーは、**社員のエンゲージメントを高めるために設計**されています。

心理学の研究によると、エンゲージメントレベルの高さは、生産性、定着率、収益性の向上と関連しています。

エンゲージメントの高い社員ほど、効率良く仕事を行い、会社に長くとどまります。

さらに、エンゲージメントの高い社員は、顧客に対してより良いサービスを提供し、結果として顧客満足度の向上と利益率の向上につながります。

社員のエンゲージメントで最も影響を与えるのは何でしょうか？それは、マネージャーです。

社員とマネージャーとの関係性は、エンゲージメントとパフォーマンスに最も大きな影響を与えます。

マインドウェザーは、定期的な社員調査、リアルタイムの洞察、状況に合わせたマネージャーの支援を通じて、経営陣とマネージャーの育成をより強力に支援し、社員のエンゲージメントを測定可能な形で向上させます。

# 社員向けの主な機能（週1のアンケート画面）

1

仕事・人間関係の満足度を天気とコメントで回答できます

MIND WEATHER

今週、幸せでしたか？

必須 7. 仕事や人間関係などの満足度をお答えください。

大変悪い 悪い 普通 良い 大変良い

任意 2. あなたがもっと幸せになるために、何か手助けできることはありますか？

任意 3. 相談が必要な場合は希望の対応方法を選択してください。※複数選択可

メール

2

好きな所、直して欲しい所を匿名で回答できます

任意 7. 会社に対しての好きなところ、直して欲しいところ、または上司・担当者に直接言いづらいことなどがあればご記入ください。

任意 2. 1の質問に関して、書いた内容どちらに当てはまりますか？

- ✓ 個人の成長ややりがい
- ✓ 適切な評価や仕事の達成感
- ✓ 同僚や上司との関係性
- ✓ 現在の健康状態
- ✓ 給料や労働環境
- ✓ その他

3

上司の対応について翌週に満足度・コメントができます

任意 上司や担当者の対応について意見をお書き下さい。  
※上司や担当者には回答内容は表示されません。

必須 先週の回答について上司や担当者の対応はいかがでしたか？  
※上司や担当者には回答内容は表示されません。  
先週の1と2の回答を見る

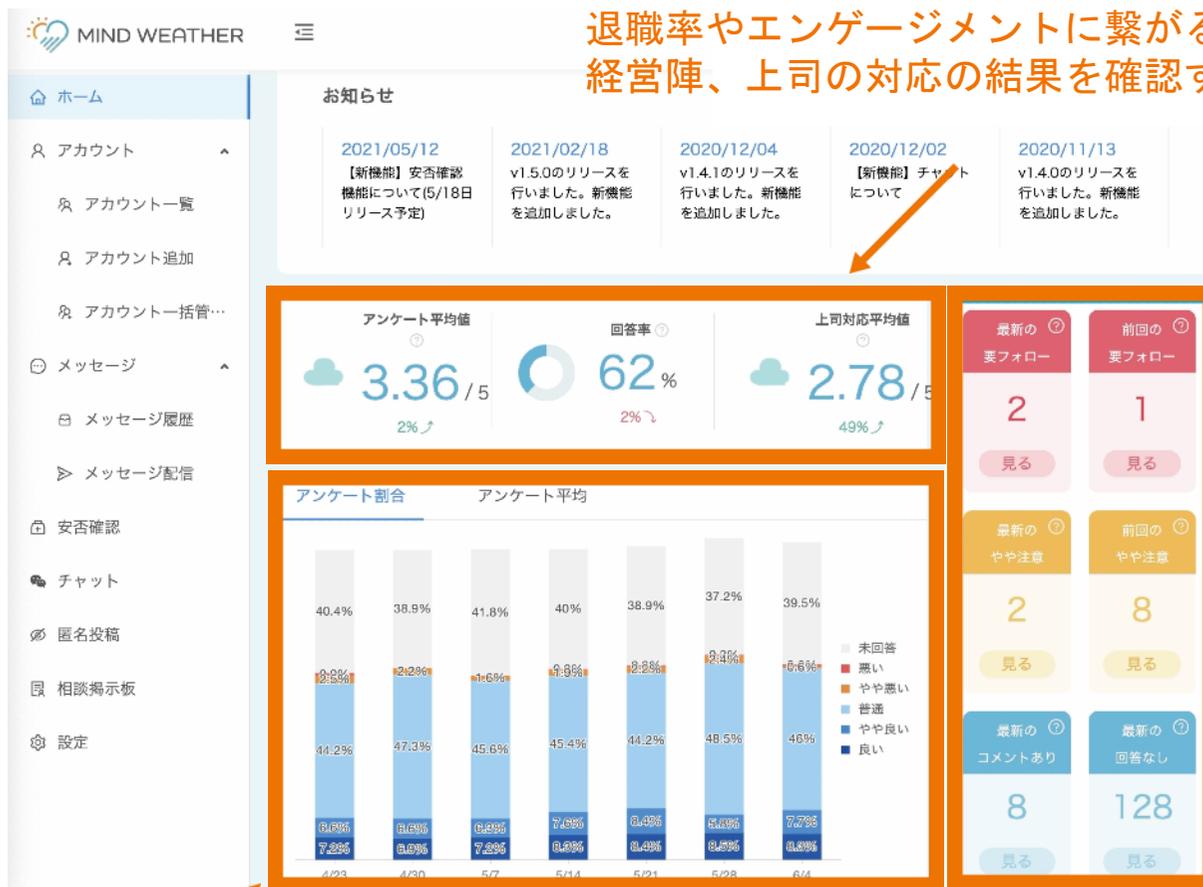
大変不満 不満 不満なし 満足 大変満足

✓ 対応なし

# 上司・経営者向けの主な機能（詳細画面）

フォローすべき  
部下が分かる

経営者には組織全体の状況と上司部下の状況などが表示され、  
上司には要フォローや今週の誕生日の部下など、  
フォローすべき部下が一目で分かります。



退職率やエンゲージメントに繋がる重要指標。  
経営陣、上司の対応の結果を確認することができます。

今週対応すべき部下の  
人数やメンバーが  
直ぐに分かります。

週ごとの回答結果をグラフで確認することができます。

# 上司・経営者向けの主な機能（詳細画面）

社員の心の天気  
一目でわかる

経営陣は全社員、上司は自分の部下の一週間毎の心の天気の変化が一目でわかります。未回答者や部署、所属で検索することも可能です。

特定の部署や職種など検索が可能です。  
また、部署毎の心の天気図の比較も簡単にできます。

The screenshot shows the MIND WEATHER management interface. On the left is a navigation menu with options like Home, Account, Messages, and Chat. The main area features search filters for name and department, and checkboxes for health status (Follow, Slightly Attention, No Problem). A search button is present. Below the filters, a table displays data for 9 employees across dates from 4/9 to 5/28. The table includes columns for name, health status, and response status. A button for 'Download Survey Results to Excel' is highlighted.

名前	4/9	4/16	4/23	4/30	5/7	5/14	5/21	5/28
関根 沙耶香 018ルミネ町田 LINE連携済み 問題なし	やや悪い	悪い	悪い	普通	普通	回答なし	回答なし	回答なし
中原 慶子 018ルミネ町田 LINE連携済み 問題なし	普通							
阿部 法子 019アトレ吉祥寺 LINE連携済み 問題なし	普通							
二村 杏奈 047ルミネ立川 LINE連携済み 問題なし	回答なし	普通	回答なし	回答なし	回答なし	回答なし	回答なし	回答なし
水谷 尚子 019アトレ吉祥寺 LINE連携済み 問題なし	良い	良い	良い	普通	普通	良い	良い	良い

結果をエクセルで出力して  
分析することも可能です。

# 上司・経営者向けの主な機能（詳細画面）

上司サポート  
部下から評価

部下への対応のコメントが登録ができます。  
また部下からの評価やコメントが表示（経営者のみ閲覧可）、  
離職リスクやマネジメントの見える化を行えます。

特定の部署や職種など検索が可能です。  
また、部署毎の心の天気図の比較も簡単にできます。



部下への対応した時にコメントを残せます

部下から上司に対する評価やコメントが、  
経営者のみ表示されます

# 東洋ネクスト株式会社様の活用例



大切なことは、現場の生の声をしっかり経営層まで届けて、現場主義を貫いていくことにあると思います。

東洋ネクスト株式会社は人材派遣事業で約200名のスタッフの定着率向上のため、マインドウェザーを利用されています。

## 課題

弊社では、月間200名を超えるスタッフが宮城、北海道でご就業されています。  
就業先も小売店や量販店のため就業先数が多く、  
スタッフに対して十分なフォローができているとは言えない状態でした。

## 導入効果

問題の緊急度や重要度を分析し、対応方法や優先順位をつけることで、  
メンバーのシグナルをいち早く読めるようになりました。  
また、その結果が週次で現れるため、管理者とのコミュニケーションも円滑になりました。

## 運用方法

毎週月曜日にアンケートの結果を、経営陣と担当者が見て、  
対応方法や優先順位をつけてメンバーのフォローをしています。  
どんな対応したかメモを残してもらい、翌週に良い結果がでたもので、  
他の担当者に共有できるものは共有するようにしています。

他事例はこちら



# よくある質問1

**Q** LINEを使っていない社員がいる場合はどうすればいいのでしょうか？

**A** LINEを推奨していますが、メールアドレスのアンケートを送付して、メールから回答もできるようになっております。

**Q** どのような業種や職種でも対応できますか？

**A** どのような業種、職種でも対応することが可能です。  
用意されているアンケート項目は業種や職種に依存しないものとなっています。

**Q** 部長か課長など組織階層を持つことは可能でしょうか？

**A** 組織階層を持つことは可能です。  
管理画面で自分の直接の部下、部下の部下を閲覧が可能になります。  
自分の部下ではない社員の情報を閲覧はできません。

## よくある質問2

**Q** お試しを導入してから、勝手に課金される事はありませんか？

**A** 勝手に課金される事はありません。無料お試し終了までに、注文書をお送りし、そちらを締結してから料金が発生致します。

**Q** 導入までにどのくらい時間がかかりますか？

**A** 最短で2週間で社員の方にアンケート配布を行う事が可能です。社員数やご利用方法についてお問い合わせ頂けましたら、別途ご案内させていただきます。

**Q** アンケート頻度変更や他にアンケートを配布する事はできますか？

**A** 予兆を把握するため週一アンケートを推奨していますが、隔週や月一度に変更も可能です。他のアンケート配信に関しては、8月中に機能追加致します。

## よくある質問3

**Q** 導入してから具体的に経営者、上司は何をすれば良いのでしょうか。

**A** 管理画面にフォローが必要な部下が表示されるので、過去の天気図やコメントからフォローをお願いします。経営者は、上司がフォローしたかフォローの仕方をアドバイスされる事で上司が変わります。詳しくは導入事例を参照ください。

他のよくある質問はこちら



# お取引実績

## 幼保・福祉業界

株式会社 ポピンズ	社会福祉法人 協愛福祉会
株式会社 グローバルキッズCOMAPANY	社会福祉法人 中心会
株式会社 さくらさくみらい	社会福祉法人 周防会
株式会社 こどもの森	社会福祉法人 相愛会
株式会社 キッズコーポレーション	社会福祉法人 勝原福祉会
株式会社 きいろいくまさん	社会福祉法人 泉新会
株式会社 セカンドステージ	社会福祉法人 正育会
社会福祉法人 森友会	社会福祉法人 真正福祉会
社会福祉法人 山ゆり会	社会福祉法人 恵浄福祉会
社会福祉法人 東京児童協会	社会福祉法人 東京山手マリヤ会
社会福祉法人 雲柱社	保育園 みんなのおうち
社会福祉法人 つばさ福祉会	学校法人 明照幼稚園
社会福祉法人 つぼみ会	学校法人 宮崎学園
社会福祉法人 春陽会	学校法人 早翠学園
社会福祉法人 翠昂会	学校法人 英知学園
社会福祉法人 きょうか福祉会	学校法人 向台学園
社会福祉法人 信正会	学校法人 上平井幼稚園
社会福祉法人 こころ福祉会	学校法人 保善寺学園
社会福祉法人 若葉会	大分県 保育連合会
社会福祉法人 聖光会	公益社団法人 福岡県保育協会
社会福祉法人 清香会	全国社会福祉法人 経営青年会
社会福祉法人 あすなろ福祉会	柏市 私立幼稚園協会
社会福祉法人 天心報恩会	一般社団法人 宮崎県保育連盟連合会 青年部
社会福祉法人 世田谷共育舎	公益社団法人 名古屋民間保育園連盟 青年会議
社会福祉法人 照治福祉会	

## 一般業界



### THIRD PARTIES

株式会社GREENRIBBONGROUP  
メッセフランクフルト ジャパン株式会社  
株式会社ベター・プレイス  
イオンマーケット労働組合  
株式会社日立国際電気  
SMG税理士法人  
SMG菅原経営株式会社  
有限会社アイホーム  
ジンテック株式会社  
株式会社CMBAR  
KOHYO労働組合  
マックスバリュ北海道労働組合  
マックスバリュ東北労働組合  
マックスバリュ中部労働組合  
マルナカ労働組合  
山陽マルナカ労働組合

# チームビルディングス株式会社 概要



創 業 : 2017年2月

代表取締役 : 中島昭聡

所 在 地 : 東京都千代田区外神田4-14-1  
秋葉原UDX4F LIFORK秋葉原R37

事 業 : 幼保業界向け組織開発事業  
一般業界向け組織開発事業



いい園は、いいチームから。  
**TEAM BUILDINGS**