

チームビルディング

“心理的安全性”を高め、コミュニケーションあふれる園に



いい園は、いいチームから。

TEAM BUILDINGS

みなさんの大切にしている保育への想いや願い。

そんな「保育観」を叶えるためには、
どんな保育をしていきたいのかがわかりやすい言葉になっていること、
職員同士が率直に話し合える関係性にあることが大切だと考えます。

私たちチームビルディングスは、いい園づくりのパートナーとして
保育観をわかりやすく納得感のある言葉にしたり、それをデザインに落とし込む「ブランドビルディング」と、
保育観を浸透させ、話し合いやすい関係性をつくる「チームビルディング」を提供しています。

チームワークの力で園の雰囲気良くなれば、
未来においても“選ばれ続ける園”へとつながっていく。
このような素敵な園を増やしていくことが、わたしたちの使命です。



あなたの園はどの位置にいますか？



心理的安全性とは

いい保育^(※1)をするために、対人関係におけるリスク^(※2)におびえることなく、いつでも、誰もが気兼ねなく率直な意見、ささいな質問、違和感を覚えたときすぐに伝え合える状態のこと。



※1 いい保育とは、自園が考える理念や方針に基づいた保育ができていることを指します。

※2 対人関係のリスクとは、自分の発言や行動で、他の職員から「馬鹿って思われるかもしれない」とか「後から仕打ちを受けるかもしれない」という良かれと思って行動しても、罰を受けるかもしれないと感じるリスクのことです。

対人関係におけるリスク（例）

率直に意見を言うと空気が悪くなったり、嫌われるかもしれないから言わない。



話が脱線していて整理をしたいけど、面倒な人だと思われるから言わない。



行事の係の仕事が進んでいないのは分かっているけど、リマインドをするとお節介な人と思われるかもしれないから言わない。



職員会議で「発言していいよ」と言われるけど、変なことを言って「そんなことも知らないの？」と言われそうで不安だから言わない。



1. 体験型アクティビティ研修



1 アイスブレイク

はじめに簡単な遊びを通して、これからの時間への期待感やその場にいることが心地よい空気を醸成し、参加意欲を高めていきます。



2 課題解決ゲーム

段階的に難易度の上がるいくつかの課題解決ゲームに取り組み、そこで起こるプロセス（気持ち）や達成感を共有しながら、メンバー同士の一体感を高めていきます。



3 振り返り

「普段と今回の研修ではどのようなコミュニケーションの取り方に違いがあったか？」「関係性にどのように変化があったか？」などを振り返るとともに、日常業務へつなげる学びを言語化していきます。

時間：3～4時間

対象者：√全職員

1. 体験型アクティビティ研修



カウント40

- ・円形になって、全員が1から40までを数えながら右にジャンプする。
- ・3がつく数と3の倍数のときは、反対方向にジャンプする。
- ・失敗したら最初からやり直し。

ポイント

- ・同じ人や同じ箇所（数字）で失敗が起きるケースが多い。それに対してチームがどう対応するか、どう工夫するか。



ブラインドスクエア

- ・目隠しの状態で、ロープを指定の形（例：正方形、星形など）にする。
- ・全員目隠しの状態／目は見えるが作業できないリーダーを置く場合もあり。

ポイント

- ・見えない中での情報共有、合意形成をどのように行うか。主体的に動けるか。



ズームリズーム

- ・1人1枚絵を持つ。他人には見せてはいけない。
- ・全員の絵に共通する法則を見つけて、その順に並び変わる。

ポイント

- ・発信受信のバランスを取りながら、情報共有をいかにスムーズにできるか。



ワープスピード

- ・円形になって、全員で1つのボールを回す。
- ・そのタイムをできるだけ短くする。

ポイント

- ・タイムを縮めるための工夫、アイデアをいかに多く出せるか。

2. 問題解決会議

園の目指している姿や、園の課題について話し合い、必要な施策・解決策を考える場をつくります。



1 チェックイン

はじめに「呼ばれたい名前」、「今の気持ちや身体の状態」を共有して、お互いに話し合いやすい雰囲気をつくります。



2 会議

会議で決めた施策・解決策を実践していきます。その後、再度会議の場で振り返りを行い、見直しや修正をしていきます。



3 日常での実践

園全体やフロア・クラスで起こっている問題について職員の皆さんが話し合い、必要な施策・解決策を考える場をつくります。

時間：1.5～2時間×12ヶ月（または年数回）

対象者：✓主要メンバー（園長、主任、リーダー）
✓全職員
※事前にご相談の上、決定いたします。

月1回または年数回
会議を繰り返して行います。

3.園内ファシリテーター養成

園内で効果的な会議を進行したり、研修・ワークショップを設計し運営できる人材を養成します。



1

基礎知識のレクチャー

はじめに、ファシリテーションの基礎となる知識や考え方についてレクチャーします。



2

体験・ロールプレイ

参加者となって会議や研修の場を体験したり、自分がファシリテーター役となってロールプレイをしたり、実践的に学びます。



3

日常での実践

自園で会議や研修を実施します。その後、自身のファシリテーションに関する振り返りを行い、改善点などを修正していきます。

時間：3～4時間×6～9回

対象者：✓選抜メンバー

ファシリテーター紹介



富川 ようじ
Tomikawa Yoji
ニックネーム
トミー



松原 咲
Matsubara Saki
ニックネーム
さら



河野 格
Kouno Itaru
ニックネーム
ガチャピン



日比 千里
Hibi Chisato
ニックネーム
ひびちゃん



東海林 美和
Tokairin Miwa
ニックネーム
ひだまり



藤平 智也
Fujihira Tomoya
ニックネーム
DJ

お取引実績

幼保・福祉業界

株式会社 ポピンズ
株式会社 グローバルキッズCOMAPANY
株式会社 さくらさくみらい
株式会社 こどもの森
株式会社 キッズコーポレーション
株式会社 きいろいくまさん
株式会社 セカンドステージ
社会福祉法人 森友会
社会福祉法人 山ゆり会
社会福祉法人 東京児童協会
社会福祉法人 雲柱社
社会福祉法人 つばさ福祉会
社会福祉法人 つぼみ会
社会福祉法人 春陽会
社会福祉法人 翠昂会
社会福祉法人 きょうか福祉会
社会福祉法人 信正会
社会福祉法人 こころ福祉会
社会福祉法人 若葉会
社会福祉法人 聖光会
社会福祉法人 清香会
社会福祉法人 あすなろ福祉会
社会福祉法人 天心報恩会
社会福祉法人 世田谷共育舎
社会福祉法人 照治福祉会
社会福祉法人 協愛福祉会
社会福祉法人 中心会
社会福祉法人 周防会
社会福祉法人 相愛会
社会福祉法人 勝原福祉会
社会福祉法人 泉新会
社会福祉法人 正育会
社会福祉法人 真正福祉会
社会福祉法人 恵浄福祉会
社会福祉法人 東京山手マリヤ会
保育園 みんなのおうち
学校法人 明照幼稚園
学校法人 宮崎学園
学校法人 早翠学園
学校法人 英知学園
学校法人 向台学園
学校法人 上平井幼稚園
学校法人 保善寺学園
大分県 保育連合会
公益社団法人 福岡県保育協会
全国社会福祉法人 経営青年会
柏市 私立幼稚園協会
一般社団法人 宮崎県保育連盟連合会青年部
公益社団法人 名古屋民間保育園連盟青年会議

一般業界



THIRD PARTIES

株式会社GREENRIBBONGROUP
メッセフランクフルト ジャパン株式会社
株式会社ベター・プレイス
イオンマーケット労働組合
株式会社日立国際電気
SMG税理士法人
SMG菅原経営株式会社
有限会社アイホーム
ジンテック株式会社
株式会社CMBAR
KOHYO労働組合
マックスバリュ北海道労働組合
マックスバリュ東北労働組合
マックスバリュ中部労働組合
マルナカ労働組合
山陽マルナカ労働組合

チームビルディングス株式会社 概要



創 業 : 2017年2月

代表取締役 : 中島昭聡

所 在 地 : 東京都千代田区外神田4-14-1
秋葉原UDX4F LIFORK秋葉原R37

事 業 : 幼保業界向け組織開発事業
一般業界向け組織開発事業



いい園は、いいチームから。
TEAM BUILDINGS